

Jobcenter im Landkreis Havelland

Rathenow

Tel.: 03385-551 9791

Mail: Jobcenter-Rathenow-AG@havelland.de

Nauen

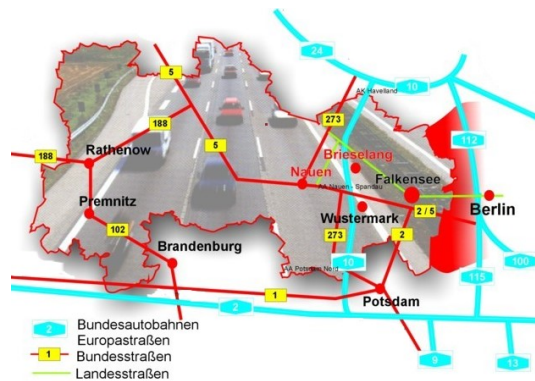
Tel.: 03321-403 9648 / 9643

Mail: JC-Nauen-Servicestelle@havelland.de

Falkensee

Tel.: 03321-403 9876 / 9877

Mail: JC-Falkensee-Servicestelle@havelland.de



Kontaktdaten im Jobcenter Rathenow im Überblick

Adresse

Landkreis Havelland
Jobcenter Rathenow
Arbeitgeberservice

Berliner Straße 15
14712 Rathenow

Telefon

03385-551 9791

E-Mail:

Jobcenter-Rathenow-AG@havelland.de

Homepage

<http://www.havelland.de>

Kommunale
Jobcenter –
**Stark.
Sozial.
Vor Ort.**



LANDKREIS
HAVELLAND



**Jobcenter Rathenow
Arbeitgeberservice**

Ihr starker Partner vor Ort

www.havelland.de

ARBEITGEBERSERVICE

Wir beraten Sie gern in allen Fragen rund um die Themen

- Arbeitsmarkt
- Personalgewinnung
- Qualifizierung
- Fördermöglichkeiten

Vermittlung durch kompetente Beratung

Auf Wunsch besuchen wir Sie gern in Ihrem Unternehmen und unterstützen Sie bei Ihrer Bewerberauswahl.

Mit einer Stellenbeschreibung entsprechend Ihren Anforderungen und einer ersten Prüfung des Bewerberpotenzials reagieren wir zeitnah und begleiten das Bewerbungsverfahren von A bis Z.

Dabei können auch individuelle Fördermöglichkeiten und spezifische Qualifizierungsbedarfe thematisiert werden.

Überblick über Fördermöglichkeiten

Einstiegsqualifizierung für Auszubildende

Möchten Sie den passenden Nachwuchs für Ihr Unternehmen finden, ohne sich nur auf bisher erbrachte schulische Leistungen zu stützen?

Diese Chance bietet Ihnen die Einstiegsqualifizierung, indem Sie junge Erwachsene über mindestens sechs bis höchstens zwölf Monate an eine Ausbildung in Ihrer Firma heranführen. Dabei ist jederzeit der direkte Übergang in eine Ausbildung oder Beschäftigung möglich.

Eignungsfeststellung von Bewerbenden

Möchten Sie feststellen, ob Bewerbende für eine zu besetzende Stelle geeignet sind?

Eine Arbeitserprobung bietet Ihnen die Möglichkeit, Fähigkeiten und Fertigkeiten des Bewerbenden einzuschätzen.

Eingliederungszuschüsse für neue Beschäftigte

Planen Sie in absehbarer Zeit Personal einzustellen, das aus individuellen Gründen nur schwer in den Arbeitsmarkt integriert werden kann?

Dazu gehören Personen, deren Vermittlung aus unterschiedlichsten Gründen erschwert ist (konkreter Wettbewerbsnachteil im Vergleich zu anderen Bewerbenden) und die in Bezug auf die konkreten stellenbezogenen Anforderungen eine Minderleistung aufweisen.

Informieren Sie sich **vor** der Einstellung über Möglichkeiten der Förderung.

Wünschen Sie eine Beratung auch über weitere Unterstützungsmöglichkeiten?

Dann kontaktieren Sie uns gern für eine persönliche Beratung.