



Landkreis Havelland
Dezernat V, Jobcenter
Arbeitgeberservice
Waldemardamm 3
14641 Nauen

Fax: 03321/ 403 9882
E-Mail: jc-nauen-servicestelle@havelland.de

FRAGEBOGEN

zur Prüfung der Fördervoraussetzungen für die
Gewährung eines Eingliederungszuschusses (§§ 88 – 92 SGB III)

Hinweis

Das Jobcenter des Landkreis Havelland kann durch einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt die berufliche Eingliederung von Personen unterstützen. Eine Förderung ist möglich, wenn die Vermittlung der arbeitssuchenden Person erschwert ist. Ein Zuschuss kann nur gezahlt werden, wenn außerdem zu erwarten ist, dass die volle Arbeitsleistung erst nach einer längeren Einarbeitungszeit als üblich erbracht werden kann. Eine betriebsübliche Einarbeitung durch den Arbeitgeber kann nicht gefördert werden. Bitte senden Sie diesen Förderfragebogen **vor Abschluss des Arbeitsvertrages und vor Arbeitsaufnahme** des Arbeitnehmers (m/w/d) vollständig ausgefüllt zurück.

1. Unternehmen

Firmenbezeichnung	Anschrift
Ansprechpartner/in	Telefon/Telefax
Email	Betriebsnummer

2. Ergänzende Angaben zum Unternehmen

2.1.
Wurden in den letzten 6 Monaten Arbeitnehmer entlassen? Ja Nein

Anzahl:	Tätigkeit/Bereich:	Grund:
---------	--------------------	--------

2.2.
Kurzarbeitergeld (KUG) wurde für das Unternehmen

<input type="checkbox"/> beantragt	<input type="checkbox"/> nicht beantragt
<input type="checkbox"/> bewilligt	<input type="checkbox"/> nicht bewilligt

Die Rechtmäßigkeit der Neueinstellung bei Bezug von Kurzarbeitergeld (KUG) wurde

<input type="checkbox"/> positiv festgestellt	<input type="checkbox"/> negativ festgestellt (Nachweis: Schreiben der Bundesagentur für Arbeit vom _____ beifügen!)
---	--

3. Arbeitnehmer/in

Name, Vorname	Anschrift
Geburtsdatum	Kundennummer

4. Arbeitsverhältnis

4.1.
Beginn der Beschäftigung _____.:_____.:_____

befristet bis _____.:_____.:_____ unbefristet

Vollzeit (Wochenstunden) _____ Teilzeit (Wochenstunden) _____

Bruttoentgelt (Euro) _____ monatlich _____ stündlich _____ Zulagen (monatlich)

ortsüblich gesetzlicher Mindestlohn

Tariflohn Branchenmindestlohn Branche/Tarifbezirk/Verband: _____ Entgeltgruppe: _____

Der gültige Entgelttarifvertrag ist als Anlage beizufügen!

4.2.
Während der Einarbeitungszeit wird ein reduziertes Bruttoentgelt gezahlt: Ja Nein

Wenn ja, Höhe des reduzierten, sozialversicherungspflichtigen Bruttoentgeltes (Euro):

_____ monatlich _____ stündlich

Dauer der Zahlung eines reduzierten Bruttoentgeltes:

_____ Wochen Monate

ersatzweise von _____ bis _____



4.3.

Ist/wird der/die Einzustellende Gesellschafter/in? Ja Nein
Ist/wird der/die Einzustellende Geschäftsführer/in? Ja Nein

4.4.

Stehen Sie mit dem Arbeitnehmer (m/w/d) in einem Angehörigenverhältnis i.S. des § 16 V SGB X
(z.B.: Verwandte, Verschwägerte, Verlobte, Ehegatten, Lebenspartner, Geschwister, Kinder der Geschwister, Geschwister der Eltern,
Ehegatten oder Lebenspartner der Geschwister, Geschwister der Ehegatten oder Lebenspartner, Pflegeverhältnis)?
 Ja Nein

Wenn ja, in welchem Verhältnis?

4.5.

Handelt es sich um ein Leiharbeitsverhältnis?
 Ja Nein

Wenn ja, erläutern Sie, wodurch Ihnen ggf. ein finanzieller Nachteil entsteht und/oder welchen wichtigen Beitrag Sie leisten, um die Minderleistung auszugleichen:

Höhe des finanziellen Nachteils: _____ Euro

Zeitraum: _____ Wochen Monate
ersatzweise von _____ bis _____

Name und Anschrift des 1. Entleihbetriebes:

4.6.

Wurde der Arbeitsvertrag bereits abgeschlossen?
 Ja, am _____.
 Kopie siehe Anlage Nein

4.7.

Berufs-/Tätigkeitsbezeichnung: **(Hier Beruf bzw. Funktion eintragen!)**

4.8.

Arbeitsplatzbeschreibung / Anforderungen des Arbeitsplatzes:
Aufgaben, erforderliche Kenntnisse und Fähigkeiten, Arbeitsablauf, Verantwortung, zu verwendende Arbeitsmittel (Maschinen, Software,
Technik), Besonderheiten des Arbeitsplatzes (Höhe, Gefahren, besondere Kundengruppen) etc.

4.9.

Wie lange dauert im Regelfall die betriebsübliche – **nicht förderfähige** – Einarbeitungszeit (z.B. für Belehrungen,
Arbeitssicherheitseinweisung, Erläuterungen zu Arbeitsprozessen, Einrichtung des Arbeitsplatzes, ...)?
_____ Wochen Monate

Eingliederungszuschüsse dienen nicht dazu, eine betriebsübliche Einarbeitung zu finanzieren, sondern sie decken den darüber
hinausgehenden, erhöhten Aufwand bei der Vermittlung beruflicher Kenntnisse und Fähigkeiten aufgrund der persönlichen Defizite des
Arbeitnehmers (m/w/d) ab.

5. Feststellung der Minderleistungen (fachliche Defizite)

5.1.

Verfügt der Arbeitnehmer (m/w/d) über berufliche Kenntnisse und Erfahrungen aus einem vergleichbaren
Tätigkeitsfeld?
 Ja (bitte angeben) Nein

von _____ bis _____

Tätigkeit: _____

von _____ bis _____

Tätigkeit: _____



5.2.

War der Arbeitnehmer (m/w/d) bereits in Ihrem Unternehmen bzw. im aktuellen Entleihbetrieb beschäftigt? Handelte es sich dabei um eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung, einen Minijob oder um ein Praktikum?

Ja (bitte angeben) Nein

von _____ bis _____ Tätigkeit: _____

von _____ bis _____ Tätigkeit: _____

5.3.

Erläutern Sie die fachlichen Defizite/Minderleistungen des Arbeitnehmers (m/w/d) in Bezug auf den zu besetzenden Arbeitsplatz und unter Berücksichtigung der bisherigen Berufserfahrung, die über die betriebsübliche – nicht förderfähige – Einarbeitungszeit hinausgehen!

5.4.

Mit welchen konkreten Maßnahmen und für welchen Zeitraum beabsichtigen Sie die fachlichen Defizite/Minderleistungen des Arbeitnehmers (m/w/d) auszugleichen (z.B. interne und/oder externe Schulungen/Unterweisungen, Betreuung des Arbeitnehmers (Art und Umfang der Betreuung sowie die Position der betreuenden Person sind anzugeben) usw.)?

Zeitraum der Maßnahmen: _____ Wochen Monate ersatzweise von _____ bis _____

Der Zeitraum der Maßnahmen zum Ausgleich der Minderleistungen ist grundsätzlich nur förderfähig, wenn dieser Zeitraum über den Rahmen der betriebsüblichen Einarbeitung hinausgeht.

Weitere Angaben bitte auf gesondertem Blatt vornehmen.

Auf die Mitwirkungspflicht gemäß §§ 60, 66 Sozialgesetzbuch – Erstes Buch – SGB I wird hingewiesen.

Mit der Unterschrift bestätige ich die Richtigkeit und Vollständigkeit der Angaben im Fragebogen und in allen Anlagen.

Ort/Datum Name/Funktion (Druckschrift) Unterschrift/Firmenstempel

Anlagen von _____ Seiten Arbeitsvertrag Entgelttarifvertrag Sonstige